

Führungsverhalten und -einstellungen

BENEFIT ManagementProfiler®

Mit dem web-basierten Analysemodell BENEFIT ManagementProfiler® ermitteln Sie die typischen, in Führungssituationen häufig auftretenden Verhaltensweisen und Einstellungen eines leitenden Mitarbeiters.

- Die Analyse umfasst 80 Fragen zu führungsrelevanten Themen und dauert circa 20 Minuten.
- Der Einbezug in die Befragung von weiteren Personen aus dem Umfeld ergibt ein 360° Feedback und dient als wichtige Grundlage für die Entwicklung von Führungskräften.
- Die Befragung kann unabhängig von Zeit und Ort (weltweit) durchgeführt werden.
- Die Auswertungen werden sekundenschnell und automatisiert durch das System generiert.

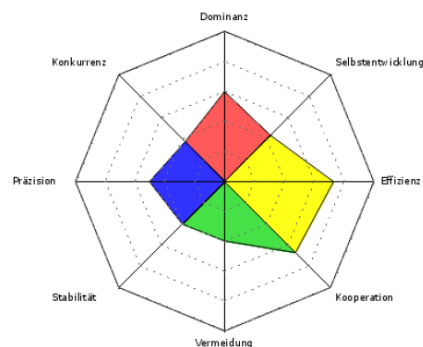
BEDEUTUNG VON PERSÖNLICHKEIT UND FÜHRUNGSVERHALTEN

Unbestritten sind die fachlichen Kompetenzen eine wichtige Voraussetzung für die erfolgreiche Ausübung einer Führungsaufgabe; ebenso entscheidend ist jedoch die soziale Integrität. Fundierte Erkenntnisse ergeben sogar, dass für den erfolgreichen Manager das persönliche und soziale Verhalten noch vor dem reinen Fachwissen in die Waagschale fallen. Im Kandidateninterview liegt der Informationsgewinn meist umgekehrt. Die gewonnenen Erkenntnisse über das fachliche Know-how (Ausbildung, Arbeitszeugnisse, Referenzen etc.) machen rund zwei Drittel aus, während das Verhalten einer Führungsperson und dessen Persönlichkeitsmerkmale in den Hintergrund rücken und auf einem gefühlten Eindruck basieren. Es wird schwierig, einen möglichst realen und fundierten Gesamteindruck zu gewinnen.

Mit bewusstem FÜHRUNGSSTIL zu erfolgreicher LEADERSHIP

RADARDIAGRAMM UND SCHRIFTLICHE AUSWERTUNG

Zusätzlich zum Radardiagramm werden die Fragen mit den entsprechenden Bewertungen in sprachlicher Form aufgelistet. Problembereiche können damit analysiert und Entwicklungsmassnahmen definiert werden.



WEB-BASIERTE ERMITTLUNG DES FÜHRUNGSVERHALTENS

Basierend auf diesen Erkenntnissen haben wir das web-basierte Analysemodell BENEFIT ManagementProfiler entwickelt. Dieses Tool unterstützt Personalverantwortliche oder Personalberater in der Erhebung einer ganzheitlichen Beurteilungsgrundlage für die Evaluation und Förderung von Führungskräften. Effizient und aussagekräftig werden die individuellen Verhaltenstendenzen von Bewerbern und leitenden Mitarbeitern ermittelt;





inklusive deren Führungsfähigkeiten und -qualitäten. Zudem kann in die Selbsteinschätzung ein vom Personalverantwortlichen vorgegebenes Referenzprofil mit der vorausgesetzten Qualifikation gesetzt werden. Die Generierung eines Gruppenprofils oder eines 360° Feedbacks runden das Bild des Kandidaten oder Mitarbeiters ideal ab.

SCHNELLE UND EINFACH INTERPRETIERBARE RESULTATE

Das Modell basiert auf acht führungsrelevanten Verhaltenstendenzen in Bezug auf Dominanz, Selbstentwicklung, Effizienz, Kooperation, Vermeidung, Stabilität, Präzision und Konkurrenz. Basierend auf einem Fragenkatalog mit Auswahlantworten wird das Führungsverhalten ermittelt. Der Bewerber oder Mitarbeiter nimmt spontan zu den Fragen Stellung. Durch die intuitive Reaktion entfallen Unsicherheitsfaktoren wie vorgängige Absprachen, Beeinflussung durch Dritte oder das Erkennen von „vorteilhaften“ Antworten.

Die Befragung erfolgt online über Internet und dauert ungefähr 20 Minuten. Benutzerfreundlich wird durch die Anwendung respektive den Fragenkatalog geführt. Automatisch und innert Sekunden werden die Auswertungen generiert und im PDF Format an die zuständige Person übermittelt.

BENEFIT ASSESSMENT TOOLS

Der BENEFIT ManagementProfiler ist Teil des modular aufgebauten BENEFIT Assessment Toolsets. Die web-basierten Analyse Instrumente dienen mit ihren unterschiedlichen Ausprägungen der Ermittlung der Persönlichkeitstypologie, der Verhaltenstendenzen in Bezug auf Führung, Verkauf und Beratung oder des fachspezifischen Wissens. Der Einsatz der BENEFIT Assessment Tools ist sehr flexibel ausgelegt und kann bedürfnisgerecht als Service oder zur selbständigen Nutzung mit „on-demand“ Preisschema (ohne Vorabinvestition) bezogen werden.

EXKLUSIVITÄT: INTEGRIERTES MITARBEITERFEEDBACK

In das vom System ermittelte Persönlichkeitsprofil können auf einfache Weise Analysen aus dem Umfeld des Kandidaten oder Mitarbeiters miteinbezogen werden. Dies ist gerade für die Förderung von Führungskräften ein wesentlicher und hilf-

reicher Punkt, da die Wirkung eines Führungsstils Teamwork und Geschäftsergebnisse beeinflussen. Bis zu fünf zusätzliche Meinungen pro Gruppe von Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kunden oder weiteren Personen sind möglich. Die Auswertung und Gegenüberstellung von Eigen- und Fremdbild erfolgt vollständig automatisiert über das web-basierte Tool.

BENEFIT: INTERPRETIERBARE VISUALISIERUNG

Der besondere Nutzen des BENEFIT Management Profiler liegt in der Visualisierung der Resultat-Auswertung. Eine netzförmige Skala mit acht Verhaltenstendenzen bildet die Basis des Radardiagramms. Diese bildliche Darstellung lässt eine schnelle Erstbeurteilung zu. Bei Vergleichsdarstellungen werden die Unterschiede zum Referenz- oder Fremdbild sofort ersichtlich. Die Auswertung ist einfach zu interpretieren und deshalb auch für Kandidaten oder Mitarbeiter gut nachvollziehbar.

360° FEEDBACK: EIGENBILD VS. FREMDBILD

Gerade bei Führungsfunktionen ist die Einschätzung der Verhaltenstendenzen von Personen aus dem Umfeld eine sinnvolle Ergänzung. Das 360° Feedback zur Selbsteinschätzung dient einer abgerundeten Darstellung der wirklichen Management Qualitäten.

